

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΕΚΔΟΣΗ	ΕΓΚΡΙΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ
ΕΚΔΟΣΗ 1	Δ.Σ.	27/04/2023

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί ένα σύνολο κανόνων, η εφαρμογή των οποίων διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία και την καλή φήμη, φερεγγυότητα και αξιοπιστία της εταιρείας και προστατεύει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Ωστόσο, ο Κώδικας Δεοντολογίας δεν είναι μόνο ένα πλαίσιο κατευθυντήριων γραμμών. Αντιθέτως, χρειάζεται να γίνεται βίωμα και να προωθείται ως πρότυπο συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας ισχύει για όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα Ανώτερα Διοικητικά στελέχη και τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από την εργασιακή σχέση τους με την ΜΑΘΙΟΣ ΠΥΡΙΜΑΧΑ ΑΕ (εφεξής “Εταιρεία” ή “εμείς”), καθώς και κάθε τρίτο μέρος που συνεργάζεται με την Εταιρεία, είτε στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών είτε εκτέλεσης έργου και αποτυπώνει τη δέσμευσή μας να λειτουργούμε με ακεραιότητα, υπευθυνότητα και διαφάνεια απέναντι στους πελάτες μας, τους προμηθευτές, τους εργαζόμενους και τους μετόχους, και βρίσκεται στον πυρήνα του Συστήματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί η Εταιρεία.

Στην Εταιρεία, η ηθική συμπεριφορά, η ακεραιότητα, η αξιοκρατία, ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα, οι αξίες της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης και η καταπολέμηση της διαφθοράς, είναι ευθύνη όλων μας. Η υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης και η ουσιαστική εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας θεωρούμε ότι προσθέτουν αξία στην Εταιρεία και μας βοηθούν να γινόμαστε διαρκώς καλύτεροι.

Για όλους τους ανωτέρω αναφερόμενους λόγους, η Εταιρεία έχει καθορίσει το περιεχόμενο του Κώδικα Δεοντολογίας της ως ακολούθως:

- Η Εταιρεία συμμορφώνεται με όλες τις νομικές απαιτήσεις που διέπουν τη διοίκηση και την παρακολούθησή της, ενώ παράλληλα σέβεται και τηρεί τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα καλής και υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης.
- Τα ιδιωτικά συμφέροντα ή το προσωπικό όφελος των εργαζομένων δεν επηρεάζει κατά κανέναν τρόπο τις επιχειρηματικές αποφάσεις της Εταιρείας. Ειδικότερα,

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ Για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των πελατών, των επιχειρηματικών εταίρων, των μετόχων αλλά και του κοινού, στην Εταιρεία καταδικάζουμε κάθε μορφή διαφθοράς και αποφεύγουμε συμπεριφορές που μπορεί να προκαλέσουν ακόμα και την απλή υποψία διαφθοράς. Συγκεκριμένα, αυτό σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας δεν επιτρέπεται να προσφέρουν, να υπόσχονται ή να παρέχουν παράνομα οφέλη, οποιασδήποτε μορφής, σε δημόσιους λειτουργούς στη χώρα τους ή στο εξωτερικό ή σε φορείς λήψης αποφάσεων του ιδιωτικού τομέα στη χώρα τους ή στο εξωτερικό για την εξασφάλιση προνομιακής μεταχείρισης ή ευνοϊκής απόφασης υπέρ της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει πάντοτε να λαμβάνουν υπόψη αυτόν τον κανόνα όσον αφορά εταιρικά δώρα ή προσκλήσεις σε επαγγελματικά γεύματα και εκδηλώσεις.

ΠΑΘΗΤΙΚΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας δεν επιτρέπεται να δέχονται υποσχέσεις ή ωφελήματα εάν δημιουργείται ή δύναται να δημιουργηθεί, στους παρέχοντες τα ωφελήματα η εντύπωση ότι με τον τρόπο αυτό θα έχουν δυνατότητα επηρεασμού των επιχειρηματικών αποφάσεων των εργαζομένων. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι της Εταιρείας απαγορεύεται να ζητούν ωφελήματα για τους ίδιους ή για τρίτους.

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οφείλουν να τηρούν το νομοθετικό πλαίσιο με το οποίο απαγορεύεται ο αθέμιτος ανταγωνισμός.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Η Εταιρεία δραστηριοποιείται ενεργά στο διεθνές εμπόριο και στηρίζει το ελεύθερο εμπόριο.

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ Οι αρμόδιες Μονάδες Διαχείρισης Προμήθειας της Εταιρείας είναι υπεύθυνες για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών με επαγγελματικό τρόπο και προς όφελος της Εταιρείας.

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ Οι επιχειρηματικές σχέσεις που διατηρεί η Εταιρεία με τους προμηθευτές της βασίζονται στην εμπιστοσύνη και στην εντιμότητα. Αντίστοιχα, η Εταιρεία αναμένει από τους προμηθευτές της ανάλογη μεταχείριση με τον ίδιο σεβασμό και την ακεραιότητα που επιδεικνύει προς αυτούς.

ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ Η Εταιρεία και οι εργαζόμενοί της ενεργούν με γνώμονα τον θεμιτό ανταγωνισμό σε όλες τις επιχειρηματικές σχέσεις. Διασφαλίζουν ότι δεν συνάπτονται συμφωνίες με ανταγωνιστές, πελάτες ή προμηθευτές, οι οποίες περιορίζουν την ελευθερία ως προς τον καθορισμό των τιμών ή ευνοούν τον διαχωρισμό προϊόντων ή την γεωγραφική κατάτμηση της αγοράς. Η Εταιρεία δεν διαδίδει λανθασμένες πληροφορίες για προϊόντα ή υπηρεσίες ανταγωνιστών, ούτε επιδιώκει να κερδίσει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα με οποιονδήποτε άλλο αθέμιτο ή καταχρηστικό τρόπο.

ΔΙΑΦΑΝΗΣ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ Η χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας διεξάγεται σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και απεικονίζει την πραγματική εικόνα του ενεργητικού, του παθητικού, των λειτουργικών αποτελεσμάτων και της οικονομικής της κατάστασης.

ΔΩΡΕΕΣ Η Εταιρεία δεν προβαίνει σε δωρεές με σκοπό να κερδίσει εμπορικό πλεονέκτημα. Δεν γίνονται δωρεές σε ιδιώτες ή προσωπικούς λογαριασμούς, ή σε ιδιώτες ή οργανισμούς που θα μπορούσαν να βλάψουν είτε τα συμφέροντα, είτε την εικόνα της Εταιρείας.

ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΕΜΠΙΠΤΟΥΝ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΦΑΙΡΑ ΕΠΙΡΡΟΗΣ Η Εταιρεία δεν πραγματοποιεί δωρεές σε πολιτικά κόμματα ή εκλεγμένους δημόσιους λειτουργούς και δεν τους παρέχει χρηματικά ή άλλου είδους ωφελήματα.

ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να αποτρέψει τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες εντός της σφαιράς επιρροής της.

ΧΟΡΗΓΙΕΣ Όλες οι χορηγίες πρέπει να συμμορφώνονται με την εκάστοτε εθνική νομοθεσία. Η διαχείριση όλων των χορηγιών πραγματοποιείται με διαφάνεια και απαιτούνται ως ανταποδοτικά οφέλη οι κατάλληλες και επαληθεύσιμες υπηρεσίες επικοινωνίας/προβολής και μάρκετινγκ από τους δικαιούχους της χορηγίας/διοργανωτές.

➤ Το προσωπικό συμφέρον των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, των στελεχών και των εργαζομένων της δεν πρέπει να έρχεται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της Εταιρείας. Γι αυτό:

α) Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε οποιαδήποτε δευτερεύουσα επιχειρηματική απασχόληση που αντίκειται στα συμφέροντα της Εταιρείας. Αυτό αφορά ιδίως δευτερεύουσα επιχειρηματική απασχόληση, η οποία είναι ανταγωνιστική στις δραστηριότητες της Εταιρείας και

β) Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή εργαζομένων της Εταιρείας στο μετοχικό κεφάλαιο ανταγωνιστών της, η οποία επιτρέπει την άσκηση επιχειρηματικής επιρροής.

➤ Διαχείριση πληροφοριών

- **ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ** Η ασφάλεια δεδομένων είναι πρωταρχικής σημασίας για την Εταιρεία και γι' αυτό χρησιμοποιεί όλα τα κατάλληλα και εύλογα διαθέσιμα τεχνικά και οργανωτικά μέσα για την προστασία των δεδομένων των πελατών της, των επιχειρηματικών συνεργατών, των μετόχων και των εργαζομένων της από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, μη εγκεκριμένη ή ακατάλληλη χρήση, απώλεια και πρόωρη καταστροφή. Αυτό πραγματοποιείται σύμφωνα με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία αλλά και τις εταιρικές πολιτικές και τους κανονισμούς.

- **ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ** Η Εταιρεία γνωρίζει ότι τα προσωπικά δεδομένα που της εμπιστεύονται οι πελάτες, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι μέτοχοι και οι εργαζόμενοί της είναι ευαίσθητα και τα προστατεύει με μεγάλη προσοχή και υπευθυνότητα. Η Εταιρεία λαμβάνει πληθώρα τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για τη διασφάλιση του απορρήτου των προσωπικών δεδομένων. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας τηρούν αυστηρά τους κανονισμούς προστασίας του απορρήτου και, συγκεκριμένα, σέβονται και διαφυλάσσουν τα δικαιώματα των προσώπων, τα δεδομένα των οποίων υπόκεινται σε συλλογή, επεξεργασία και χρήση.

- **ΓΕΝΙΚΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ** Πέραν των τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την προστασία του απορρήτου των δεδομένων, κάθε εργαζόμενος της Εταιρείας υποχρεούται να προστατεύει τα επιχειρηματικά συμφέροντα της Εταιρείας. Για τον λόγο αυτό, όλες οι πληροφορίες που διαβιβάζονται εκτός Εταιρείας ή οι πληροφορίες σχετικά με ζητήματα του Ομίλου πρέπει να διαβιβάζονται μόνο σε εξουσιοδοτημένους αποδέκτες, ανεξάρτητα από το εάν αυτοί είναι εργαζόμενοι της Εταιρείας ή τρίτοι. Ομοίως, ο Όμιλος λαμβάνει σοβαρά υπόψη το απόρρητο των δεδομένων και διαφυλάσσει τα επιχειρηματικά έγγραφα από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση.

- ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ Για τη διασφάλιση της ακεραιότητας της αγοράς και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης του κοινού στις χρηματοπιστωτικές αγορές, οι εργαζόμενοι του της Εταιρείας τηρούν τους κανόνες που απαγορεύουν τη χρήση προνομιακής πληροφόρησης και, συγκεκριμένα, τους κανόνες περί εμπιστευτικότητας και την απαγόρευση της σύστασης ή ενθάρρυνσης προσώπου να συμμετάσχει σε κατάχρηση προνομιακών πληροφοριών.

➤ Η Εταιρεία προσδοκά από τα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη και τους εργαζομένους της να συμπεριφέρονται σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας. Η παραβίαση των διατάξεων του Κώδικα Δεοντολογίας, των νομικών υποχρεώσεων ή των εταιρικών πολιτικών και κανονισμών μπορεί να έχει σημαντικές επιπτώσεις όχι μόνο στα άτομα που τη διαπράττουν αλλά και στην Εταιρεία. Επομένως, η παραβατική συμπεριφορά δεν είναι αποδεκτή και επιβάλλονται αυστηρές κυρώσεις σε περίπτωση παραβατικής συμπεριφοράς ή παραβίασης της νομοθεσίας. Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να γνωστοποιούν περιπτώσεις παραβίασης και ανάρμοστης συμπεριφοράς, εάν κρίνεται απαραίτητο.

➤ Για την παροχή διευκρινίσεων σχετικά με την εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνονται πρώτα στους άμεσους προϊσταμένους. Για ερωτήματα σχετικά με τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας και τις εταιρικές πολιτικές ή σε περιπτώσεις αμφιβολίας, μπορείτε να συμβουλευέστε το Γραφείο Κανονιστικής Συμμόρφωσης E-mail:

Σοβαρές περιπτώσεις ανάρμοστης συμπεριφοράς πρέπει να γνωστοποιούνται προκειμένου να λαμβάνονται μέτρα πρόληψης καθώς και για την επιβολή των κατάλληλων κυρώσεων. Τα άτομα που προβαίνουν σε αναφορά δεν θα υφίστανται αρνητικές συνέπειες, υπό την προϋπόθεση ότι ενεργούν σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές υποχρεώσεις. Οι καταγγελίες πρέπει να πραγματοποιούνται βάσει γνώσης ή πεποίθησης. Ωστόσο, οποιοσδήποτε προβαίνει ακούσια ή εκούσια σε ψευδείς ή αβάσιμες κατηγορίες ή ισχυρισμούς, ενδέχεται να υπόκειται, κατά περίπτωση, σε κυρώσεις όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία.

Η Εταιρεία ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να απευθύνονται αρχικά στους προϊσταμένους τους, προκειμένου τα προβλήματα να επιλύονται εσωτερικά. Εναλλακτικά ή λόγω του είδους των περιστατικών, οι αναφορές παραβατικής συμπεριφοράς μπορούν να υποβάλλονται ταχυδρομικώς Α.Ι. Ρέντης, οδός Επιδάουρου 5, 18233 ή ηλεκτρονικά μέσω e-mail compliance@mathios.gr. Επίσης, είναι δυνατή η υποβολή ανώνυμης καταγγελίας μέσω της Ηλεκτρονικής Φόρμας της Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ωστόσο, η ανώνυμη αναφορά θα πρέπει να υποβάλλεται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις όταν π.χ. υπάρχει φόβος επιπτώσεων κοινωνικής φύσεως στο άτομο που την υποβάλλει. Οι παρεχόμενες πληροφορίες θα υπόκεινται σε αυστηρά εμπιστευτική διαχείριση και θα υποβάλλονται σε έλεγχο ως προς την αξιοπιστία τους από κατάλληλα εκπαιδευμένα άτομα που έχουν υποχρέωση εχεμύθειας.